



«Утверждаю»

директор МБОУ «СОШ № 82»

Иванова Н.А.

Рассмотрено на педагогическом совете (протокол № 6 от 28.03.2017)

Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников МБОУ «СОШ №82»

Кодекс разработан с целью установления этических отношений между всеми участниками образовательной деятельности, поднятия престижа профессии педагога, создания положительного имиджа педагога, оптимизации общения образовательного учреждения с внешней средой, предотвращения коррупционных действий.

- I. Педагогические работники, ответственные перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне: стремиться к постоянному повышению качества работы, квалификационной категории.
 2. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы.
 3. Уважать честь и достоинство других участников образовательной деятельности (обучающихся и их законных представителей, педагогов, администрации образовательного учреждения).
 4. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать культуру здорового и безопасного образа жизни.
 5. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.
 6. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия для получения образования лицами с ОВЗ.
 7. Исключать действия, связанные с личными, имущественными и иными интересами.
 8. Проявлять корректность и внимательность ко всем участникам образовательной деятельности.
 9. Быть беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем участникам образовательной деятельности.
 10. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся.
 11. Не провоцировать конфликтные ситуации.
- II. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:
 1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера.
 2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений.
 3. Угроз, оскорбительных выражений, действий.
- III. Педагогические работники должны соблюдать культуру речи.
- IV. Внешний вид педагога должен соответствовать деловому стилю.
- V. Соблюдение педагогическим работником Кодекса может учитываться при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности.
- VI. В случае нарушения Кодекса могут применяться дисциплинарные взыскания.